

C2C Ep. 23 - Spanish

[00:02:46] Hola, hola y bienvenidos a otro episodio de Coast to Coast. Mi nombre es Raúl Moas. Soy el director del programa de Miami aquí en la Fundación Knight. Mi buena amiga y colega Lilly Weinberg ha tenido la gentileza de darnos este tiempo y espacio con todos ustedes para tener una gran conversación con gente estelar sobre lo que está sucediendo aquí en el sur de Florida, lo que está pasando en Miami y Miami Tech y más allá de la ciudad, más allá de los tres o cinco. ¿Cómo puede que otras comunidades, otros ecosistemas emergentes y tecnológicos puedan acelerar su propio crecimiento en los tiempos en que vivimos puedan aprovechar las tendencias del día? Y eso es realmente de lo que se trata Costa a Costa. Se trata de examinar y explorar las tendencias que están configurando las ciudades y comunidades en las que vivimos aquí en los Estados Unidos. Y así, para la conversación de hoy, tengo el gran placer y el inmenso honor de compartir algo de tiempo con un gran amigo mío y el CEO de una inestimable clase de organización Miami Tech llamada Emerge America's. Felicia, Felicia, bienvenidos. Y muchas gracias por estar aquí con nosotros hoy.

[00:03:45] Gracias, Rachel. Gracias por tenernos en el programa. Es un honor cerrar contigo.

[00:03:49] Es genial estar aquí. Gracias. ¿Podrías compartir con la gente un poco sobre la inmersión, sus orígenes, su enfoque y lo que está haciendo en estos días?

[00:03:57] Seguro que surgirá. Americas es una plataforma dedicada a ayudar a transformar el sur de Florida en convertirse en los tejanos de las Américas. Y fuimos fundados por un OG de la comunidad de Miami Tech emprendedor en serie llamado Manny Madina después de su última gran salida, Terremark a Verizon, y cayó al sur de Florida tuvo todos los elementos de ser un centro global de innovación y emprendimiento. Pero lo que faltaba era una plataforma para ayudar a convocar a todas las partes interesadas que componen cualquier ecosistema próspero, ayudar a conectar los puntos entre los empresarios, el talento y la capital, y ayudar a contar la historia de cómo el sur de Florida y la región en su conjunto se están transformando. Avance rápido a veintiuno. Creo que es seguro decir que Miami ha surgido como un centro global y muchos tuvieron en las últimas dos semanas dos salidas más grandes. Está en ello otra vez. Está en ello otra vez. Dos de nuestras compañías hermanas. Anunció que sólo vamos a hacer un abogado público y negocios de seis a mil millones de dólares. Es absolutamente asombroso. Tiene tal construcción aquí en Miami.

[00:05:04] Eso es correcto. Eso es correcto. Hoy tenemos una alineación de invitados con estrellas. Felicia, ¿quieres echarnos y presentarnos a nuestros amigos?

[00:05:12] Absolutamente. Así que estoy muy emocionado con la conversación de hoy porque se siente como una gira de reunión de clase para el ascenso de Miami de la banda resto, como si estuviéramos reuniendo de nuevo a la banda. Pero estamos perdiendo algunos miembros de la banda. Así que me gustaría dar un grito antes de nada a mi socia de negocios, Melissa Madina, que también es co-anfitriona del Miami Twenty Nineteen Tour y también ha sido un líder firme en la comunidad de Miami Tech. Dicho esto, tenemos una increíble alineación encabezada por un héroe personal mío al que me siento afortunado de haber crecido para llamar a un querido amigo y mentor, el padrino de las startups y la tecnología, el hombre que literalmente consiguió America Online y lanzó una revolución en todo el país para invertir y empoderar a los empresarios en emergentes

ecosistemas emergentes como el nuestro. Steve Case, Steve, gracias por acompañarnos. Es genial tenerte.

[00:05:59] Genial estar contigo. Es genial ver todo lo que sucede en Miami. Espero con interés hablar de ello. Lo mismo aquí. Lo mismo aquí.

[00:06:05] Nuestra próxima invitada es una emprendedora en serie con cuatro salidas en el espacio tecnológico, cofundadora de Engagingly, así como una compañía llamada Edge Pathways, donde es cofundadora y CEO Jamie Farrell. Jamie, bienvenido.

[00:06:18] Gracias, eso es emocionado de estar aquí. Estoy emocionado, intimidado ahora que tenemos un caso, pensé por un segundo, pero resulta que están trayendo America Online es un poco mejor. Así que agradezco la pregunta y emocionado de empezar.

[00:06:35] Lo mismo aquí. Genial tenerte. Y por último, pero no menos importante, el mayor impulsor de Miami y nuestro alcalde, el que provocó un movimiento para que inversionistas y empresarios de todo el país se trasladaran a Miami tuiteando tres simples palabras. ¿Cómo puedo ayudar? Alcalde Francis Suárez, gracias a.

[00:06:53] Muchísimas gracias chicos. Y lo único que espero, ya que estoy en un año de reelección que no tengo una salida que espero.

[00:07:00] Y tiene chistes y algunos chistes básicamente sobre este hombre. Gracias, chicos. Es un placer. Así que no tenemos mucho tiempo.

[00:07:08] Así que sólo voy a entrar y primero traer a Steve a la conversación. Stephen, veinte diecinueve. Nos sentimos honrados de presentarte a ti, Gene, y el ascenso del restaurante en Miami al final al final de esa gira. Usted dijo que Miami estaba preparado para el despegue como una ciudad emergente global, siempre y cuando todo el mundo se doblara hacia abajo, continúe haciendo del ecosistema empresarial una prioridad. Bueno, los números hablan por sí solos. Y creo que es seguro decir que Miami se fue porque todos escuchamos tu llamado a la acción que se dobló. Durante los últimos dos años, Miami ha tenido años récord, atrayendo más de dos mil millones consecutivos en dólares VC invertidos en startups del sur de Florida, literalmente duplicando veinte dieciocho números. Cuántas salidas y unicornios más que nunca antes. Y líderes gubernamentales y filantrópicos como los que están en esta conversación han hecho que sea una prioridad hacer que nuestro ecosistema de innovación sea más accesible para todos y el número récord de inversionistas y emprendedores desde Silicon Valley a Nueva York y trasladados a Miami en parte debido a la covid, pero ahora firmemente plantando raíces en el sur de la Florida. Así que para iniciar la conversación, quería preguntarte, ¿qué hace una ciudad como Miami para asegurar estas ganancias y ayudar a llevar nuestra comunidad de startups al siguiente nivel? Y además de eso, ¿cómo podemos aprovechar este nuevo interés, el interés en el sur de la Florida para ayudar a invertir, salvar las divisiones y abordar las brechas e inequidades que inevitablemente existen?

[00:08:34] Bueno, en primer lugar, debería decir, me ha impresionado mucho ver lo que pasó en la última década, en realidad, pero particularmente los últimos dos años cuando visitamos, que se podía sentir que algo estaba construyendo y el impulso estaba construyendo, la emoción estaba construyendo, una sensación de posibilidad estaba construyendo. Pero felicito a todos, incluyendo a la gente, por esta llamada al alcalde.

[00:08:52] El trabajo que hace esa noche, el trabajo inmerge hace, y por supuesto, el trabajo que hacen todos los empresarios y realmente aprovechando el momento. Y para mí pensar en los últimos dos años es el primero de esos dos años sólo se basaba en el tipo de trabajo fundacional de la década anterior para tratar de posicionar a Miami más como una ciudad startup. El segundo año, obviamente, fue el tema más arqueado del año fue una pandemia, y eso creó enormes dificultades para mucha gente.

[00:09:21] En muchos lugares, medio millón de personas han perdido la vida. Millones y millones de personas han perdido sus puestos de trabajo. Hay una verdadera tragedia, obviamente, asociada, asociada con Covid. También hay un poco de forro de plata. Creo que todos ustedes realmente han demostrado que en Miami, reconocer realmente este es un momento del que hemos hablado durante muchos años, incluyendo cuando visité hace dos años, que los tres ingredientes clave o más de tres, pero tres, sólo para mantenerlo simple, nuestro talento, cultura y capital y tratando de ser más de un imán para el talento es importante. Creo que el alcalde y otros han desplegado realmente el carro de bienvenida, la alfombra roja para los pobres que están interesados en venir. Así que parte de la siguiente fase es ¿cómo puedes bloquear esas ganancias, como dices? ¿Cómo te aseguras de que esas personas no estuvieran aquí temporalmente sino que estuvieran aquí permanentemente y realmente se integraran con la comunidad de startups en lugar de estar fuera del otro lado? Creo que hay un montón de cosas que aún hay que hacer. Hay un buen progreso en el lado de la cultura para crear una comunidad integrada que realmente atrae a todos. Y es mucho más inclusivo que muchas otras ciudades emergentes. Y luego la pieza capital que mencionaste, ha habido un gran progreso en los últimos años de eso. ¿Cómo se basa en eso? Así que ya sea en la etapa de semilla o en la etapa de riesgo o en la etapa de crecimiento, las empresas en el área de Miami realmente tienen la oportunidad de escalar esto en esta próxima fase. Pero hasta ahora, el progreso que es asombroso en los últimos años, solo animo a todos a no descansar en sus laureles, a no sacar el champán todavía. Todavía queda mucho trabajo por hacer en los próximos años.

[00:10:48] Steve, eso es fenomenal. Me encanta lo simple, pero es importante porque nos hace pensar realmente a través de los elementos clave aquí.

[00:10:55] Quería invitar a nuestros nuestros nuestros invitados, nuestra audiencia, aquellos que están viendo esto, ya sea en Twitter, en YouTube, en Facebook, en vivo, si quieres participar en la conversación, siéntete libre de dejar tu pregunta. Puede usar hash tag night live o puede aparecer en su conversación si está transmitiendo nuestra directamente aquí. Y dejaremos eso en todo el discurso. Steve, mencionaste talento y muchos recién llegados. Jamie, te has mudado a Miami. Ha tenido éxito construyendo empresas fuera de Miami y se mudó a Miami, tuvo éxito empresas constructoras aquí les encantaría sus pensamientos.

[00:11:26] Como alguien que vino al mercado antes de que fuera lo popular de Vogue, ¿qué encontraste? ¿Cómo fue ese viaje para la gente que está pensando en mudarse a Miami o realmente gente que está pensando en mudarse a cualquier otro mercado que no esté tan establecido como tal vez Nueva York, Boston o el Valle lo que se relaciona con la tecnología? ¿Qué clase de cosas buscas? ¿Qué clase de cosas haces cuando llegaste aquí?

[00:11:53] Gracias, Raúl. Así que yo diría, bueno, una cosa rápido, estoy en Miami, al igual que ustedes. Así que nos fuimos y volví. Así que si me estás pidiendo entrar en un nuevo mercado o específicamente venir a Miami, lo que haría y lo que hice, hice mi

investigación. Y no quiero decir que tiene gente, pero como que detengo a la gente. Correcto. Y lo que encontré fue en realidad y creo que esto es realmente interesante, Steve, hablaste del edificio en la última década cuando nos mudamos aquí por primera vez y cerca de dos mil quince. Hice un poco de alcance, no recibí una tonelada de respuesta, pero estaba bien porque acababa de co-fundar un negocio, estaba cabezas abajo en el próximo año o dos, había recibido una gran cantidad de divulgación de VC de todo el país. Así que esto fue probablemente 20, 16. Así que York, D.C. no consiguió ninguna entrada desde el sur de Florida y probablemente teníamos cerca de cien empleados aquí abajo en ese momento. Y para demostrar el crecimiento, creo que cuatro años después hemos salido de ese negocio. Pero como co-fundé un par de negocios, Miami está a la vanguardia justo ahí. Las primeras llamadas, son las primeras. Y creo que eso demuestra que es una gran demostración de cómo ha crecido el mercado y una especie de abrazo a la gente que entra o regresa desde el exterior. Y cuando dije que hice mi investigación, no solo hice el LinkedIn habitual. Yo hice eso. Pero también busqué personas que parecían ser realmente auténticas, acogedoras y que estuvieran en espacios diferentes. Así que... Bueno, eres un gran ejemplo. Te contacté, obviamente, por la Fundación Caballero. También me puse en contacto con Nico V.C, me trajo a una cena con otros 15 empresarios. Lo que encontré y lo que creo que es imperativo e incumbe a nosotros como parte de la comunidad empresarial es cuando traemos a la gente en dos cosas. Uno, no solo las redes de red es construir relaciones superficiales y conectarse con las personas, conectarse con las personas de una manera más vulnerable y auténtica. Así que en realidad se llega a conocer a las personas y traerlas y presentarlas a otras personas que pueden conectarse con ellas de una manera significativa, tanto personal como profesionalmente.

[00:14:27] Así que...

[00:14:31] Impresionante, impresionante, impresionante Jamie Village. Sé que has construido compañías aquí en Miami, ambas compañías tecnológicas, has construido compañías de tecnología solar en Miami, y lo hiciste antes mientras mi madre venía y antes. Y sé que hablaste con el alcalde. Tengo curiosidad de qué es lo que ha cambiado desde cuando empezaste tu viaje emprendedor en términos de cómo la comunidad misma ve el emprendimiento, el emprendimiento tecnológico, cómo el gobierno y los líderes electos y cívicos ven, ven, ven el espacio?

[00:15:03] Verás, el sector es una gran pregunta. Creo que desde al menos desde mi perspectiva, lo que es diferente es que tenemos un impulso real detrás de nosotros.

[00:15:12] Esto es esto no es una moda nueva o una cosa nueva. Es que ha pasado mucho tiempo viniendo. Ha tomado mucha sangre, sudor y lágrimas. Y creo que es el resultado de más de diez años de trabajo y alianzas y colaboraciones con Knight Foundation, con el gobierno, con todas las partes interesadas que componen nuestro ecosistema. Pero lo que creo que una cosa que es única y diferente en este momento es que tenemos un verdadero campeón como el alcalde que ha tomado su papel en serio para ayudar a atraer talento como nunca antes. Y algunas personas han dicho que tenemos que hacer algún tipo de estudio de caso sobre esto en términos de liderazgo cívico moderno. Y es un poco parecido a mi ex jefe, el presidente Biden, quien antes de convertirse en presidente, era famoso por dar su número a cualquiera y a todos los que pidieran seguir con él. Alcalde, ha llevado esto a otro nivel con a través de las redes sociales y su valla publicitaria de San Francisco, que he recibido de múltiples amigos a DM para enviarle un mensaje si están interesados en mudarse al sur de Florida.

[00:16:31] Así que mi pregunta es ¿cómo fue lo que fue el ímpetu para comprometerte tanto e involucrarte en este espacio?

[00:16:41] Llevas mucho tiempo apoyando a la comunidad tecnológica aquí, pero definitivamente has pasado a otro nivel y te has convertido en el conector en jefe. Entonces, ¿cómo estás aprovechando este nuevo interés y asegurándote de que estemos conectando allí, conectándonos con la gente adecuada una vez que llegemos a Miami?

[00:16:59] Gracias por Steve y Roland, todos ustedes, por estar en este seminario web para mí. Se remonta a algunas de las cosas que ya se han dicho aquí. Una es, como mencionaste, Felicia, y creo que todos estamos mencionados también, hemos sido muy intencionales como comunidad durante varios años, sentando las bases para este momento. Creo que si no hubiéramos hecho eso, cualquier ajuste que hubiera puesto fuera habría caído plano porque no habría habido una espalda y un ecosistema en el que la gente crezca realmente y evolucione en. Así que eso era parte de ello. Creo que la otra parte va a otro punto que usted hizo para cada uno de los cuales era sobre el actual presidente Biden, ex vicepresidente en ese momento. Y él dio su número de teléfono celular.

[00:17:45] Y lo que hice cuando me postulé para el cargo la primera vez fue que constantemente, primero que nada, caminaba puerta en puerta cuando fui elegido por primera vez en dos mil nueve. Así que en realidad llegué a conocer gente a nivel individual. Y en segundo lugar, di mi número de teléfono celular liberalmente, que sigue siendo el mismo número, por cierto. Y la gente a menudo puede creer eso. Y entonces, ¿cómo puedo ayudar a ethos? El cómo puedo ayudar a la mentalidad era una mentalidad que está arraigada en mi ADN. Así que cuando, cuándo y voy a hacer algunas admisiones que interesen cuando DeLeon tuiteó qué pasaría si trajéramos Silicon Valley a Miami, no sabía quién era DeLeon y francamente, no sabía lo que era el Fondo Fundador.

[00:18:26] Así que esas son admisiones reales. Y ese momento que ni siquiera sabía o creía que sería tan viral me abrió los ojos.

[00:18:36] Me relaciona con nacer. Sentí como si hubiera nacido de nuevo. Correcto. Y esta misión que todos hemos tenido, esta creencia que todos hemos tenido, que dijiste, como dijiste, fue realmente iniciada por gente como Manny Medina y Matt Hagman, que fueron fundadores intencionales de este movimiento cuando nací de nuevo. Después de eso, ¿cómo puedo ayudar a twittear? Creo que desde el 4 de diciembre hasta hoy, realmente pasé de ser un kindergartner en tecnología a obtener un doctorado. Y así que creo que eso fue parte de ello. Creo que la segunda parte fue que me di cuenta casi instantáneamente cuando me di cuenta de que había atrapado un rayo en una botella con el tweet que dos cosas estaban sucediendo. Uno, había una pista despejada. No había ningún funcionario público en América. Y todavía no existe, francamente, la de una gran ciudad que hablaba de la importancia del ecosistema tecnológico. Para construir una ciudad en el futuro, que es de lo que se trata el trabajo de Steve allí, no había nadie hablando de ello. Nadie realmente, realmente parece entender que la tecnología es parte de nuestra economía hoy en día y que va a ser más y más parte de nuestra economía mañana. Y si queremos hacer un servicio a nuestros hijos y a nosotros mismos, entonces tenemos que, como ciudad, abrazar la tecnología y entender que tenemos que hacer crecer el ecosistema. Creo que la segunda parte fue que no estaba completamente consciente de lo desencantado como tantos fundadores estaban con los impuestos de alta tecnología que estaban pagando en estas ciudades, y con el sentimiento de que los líderes de esas ciudades básicamente habían querido culparlos por todas las cosas que

estaban sucediendo que estaban sucediendo yendo mal en la ciudad. Y creo que eso también se hizo evidente instantáneamente para mí. Así que desde mi perspectiva, creo que tenemos algunos desafíos importantes, no solo Miami, sino todas las ciudades de América, todas urbanas. Éstos tienen desafíos de desigualdad. Todas las ciudades urbanas tienen problemas de pobreza y movilidad ascendente. La diferencia es que no culpo al sector privado por eso. Creo que necesitamos colaborar con el sector privado. Creo que necesitamos colaborar con filantropía. Creo que necesitamos colaborar, francamente, con la tecnología, particularmente con muchas compañías tecnológicas cuya misión es construir capital social. Hay un montón de compañías tecnológicas cuyo único propósito es tratar de resolver ese problema. Y lo que me encanta de la comunidad tecnológica es una mentalidad muy orientada a la resolución de problemas. Hay un problema que lo resuelve. No me importa de qué fiesta eres. Esto no es un asunto partizan. Se trata de hacer las cosas y crear una ciudad más perfecta. Y creo que la ciudad que vamos a tener en el futuro puede servir como un modelo que se puede escalar a nivel nacional, un modelo de éxito.

[00:21:25] Eso es fenomenal, así que antes que nada, en nombre de tantas personas que han puesto mucha sangre, sudor y lágrimas en esto, como acabas de mencionar. Gracias no sólo por atrapar un rayo en una botella, sino por reconocerlo y ser un firme, un ardiente defensor de la ciudad y de lo que tenemos para ofrecer al mundo. Has tocado el trabajo de Steve. Y amo a Steve. Si puedes arrojar un poco más, porque no es solo Miami. Miami podría ser lo más importante y tener el defensor más presente en Twitter en su alcalde estos días. Pero hay un montón de ascenso de las ciudades de descanso que se están beneficiando de las tendencias aceleradas que Covid nos ha traído. Y así que tengo curiosidad, ¿puedes compartir con nosotros un poco de antecedentes? ¿Cuál es el resto? ¿Qué viste hace muchos, muchos años antes de cohered estaba sucediendo en términos de dónde la gente estaba construyendo empresas, etcétera, y lo que ha pasado en el ascenso de la cartera de resto, el ascenso de ciudades en los últimos 12 meses?

[00:22:20] Eso incluyó que en realidad se remonta a una década cuando el presidente Obama me pidió que presidiera una iniciativa llamada Startup America. E hizo una serie de cosas viajando por todo el país, viendo lo que estaba pasando en diferentes partes del país, el pasado, cosas como la Ley de Empleos que permiten que el crowdfunding se utilice para recaudar dinero, hacer que sea más fácil para las empresas hacer público. Hay un número de cosas allí. Y luego lanzamos el viaje, el esfuerzo de rescate, hace seis o siete años. Y ahora hemos hecho ocho de estos viajes en autobús que cuarenta y tres ciudades, incluyendo, obviamente, Miami.

[00:22:48] Hace un par de años, también lanzamos un par de fondos iniciales, Riseborough Seed Funds. Hasta ahora hemos hecho ciento cincuenta inversiones en 70 ciudades. Así que en todo el país. Y la razón por la que estamos haciendo eso es que creemos que son grandes empresarios construyendo grandes empresas en todas partes. Pero la mayoría de los capitalistas de riesgo se centran en empresarios en algunos lugares como California, Nueva York y Massachusetts. Si nos fijamos en los datos de capital riesgo, los datos de la NVCA del año pasado. El setenta y cinco por ciento del capital de riesgo se destinó a sólo tres estados y a los otros cuarenta y siete estados, incluyendo Florida, o peleando más del veinticinco por ciento. Así que es una locura que así sea, pero así es como es. Y estamos tratando de cambiar eso en términos de lugar. También estamos, francamente, tratando de cambiar eso en términos de gente. Esto se remonta a lo que dije antes acerca de Miami realmente tener una oportunidad no sólo para construir una ciudad de startup fuerte, sino una ciudad de startups muy inclusiva. Si nos fijamos en los datos en términos de mujeres, la mitad de nuestro país, pero menos del

10 por ciento del capital de riesgo va a mujeres fundadoras. Si nos fijamos en otras cosas, como el 14 por ciento de la población es negra, pero menos del uno por ciento de los fundadores negros obtienen el capital de riesgo. Así que realmente es una locura en términos de que no importa dónde vivas, no importa lo que parezca en términos de que tienes una idea, tienes una oportunidad para el sueño americano. Y eso es lo que estamos tratando de cambiar. Y el impulso en todo el país es impresionante. Hablé con unos cien alcaldes hace un par de semanas. Creo que ahora reconocen, como su alcalde, que no son sólo las empresas existentes las que importan. Son nuevas empresas, algunas de las cuales serán las grandes empresas del mañana, el asunto y cambiar esa mentalidad de desarrollo económico de tratar de atraer a una gran empresa o conseguir que abran una fábrica o centro de servicio al cliente o algo así, eso no es insignificante.

[00:24:25] Pero es más importante estar sembrando las nuevas compañías, algunas de las cuales serán las compañías Fortune 500 del mañana. Sombreros fuera de nuevo al alcalde. Realmente se ha intensificado en los últimos meses. A su pregunta específica sobre la pandemia, se remonta a lo que dije sobre la línea plateada. Hemos visto una aceleración de algunas tendencias, ciertamente el comercio electrónico, ciertamente la telesalud, una serie de cosas que se han acelerado debido a la pandemia. Pero también hemos visto esta aceleración de talento, dispersiones, todo el mundo ha estado hablando de eso. Y hemos dicho por un tiempo, cómo ralentiza la fuga de cerebros de personas que se van donde crecieron o se van a la escuela para ir a otro lugar, a menudo a Silicon Valley, porque esa era la tierra de las oportunidades. ¿Y cómo se crea un boomerang de gente que regresa? Y eso está empezando a suceder claramente. Muchas ciudades en Miami está realmente en el líder de la manada allí. Pero hay que encontrar maneras de asegurarse de que las personas que regresan que están en boomeranging o que vienen por primera vez realmente se sientan bienvenidas, realmente se sientan integradas. Y tienes que asegurarte de que la gente que viene sea respetuosa con todo el gran trabajo que se ha hecho en la última década. Y los pilares clave de la comunidad no vienen en una especie de actitud arrogante que conocemos todo tipo de actitud. Todo el mundo necesita reconocer que este es un momento. Todo el mundo tiene que hacerlo de una manera más integrada, inclusiva y colegiada y colaborativa.

[00:25:43] Gran punto, Steve, y en realidad para tirar de ese hilo, quiero hacerte una pregunta de seguimiento sobre emprendedores que emprendedores de cosecha propia de Miami que están considerando boomerang de regreso al sur de Florida. Y tenemos una pregunta de Twitter de Kristen Schweitzer dice: ¿Cuál es la mayor ventaja para los emprendedores que pueden esperar de Miami, Sur de Florida, para ayudarles a hacer crecer su negocio que no pudieron encontrar en otro lugar?

[00:26:07] Sí, así que no sé, esta es probablemente una respuesta sorprendente, pero fue el tan pronto como lo dijiste, el talento. Y creo, mira, en una especie de en un sentido, todo el mundo dice o ciertamente hemos oído en Miami, que es difícil encontrar talento. Te lo diré, contraté a cuatrocientas personas aquí. Contratamos a 400 personas aquí durante dos años. Y la población talentosa aquí era mejor que la que teníamos en California o Nueva York. Ahora, también debería decir que eso está fuera del talento, fuera de la ingeniería. Pero incluso desde una perspectiva de ingeniería, si se llega temprano con los programas de ciencias de la computación o los programas de ingeniería de software, University of Miami, FIU, no podrían ser más accesibles. Y a tu punto, Steve, si es diverso. Correcto. Y así que creo que uno de los secretos, entre comillas, de Miami es si estás dispuesto a hacer las cosas como emprendedor un poco diferente. Entonces

usted obtendrá un gran talento y gran talento es lo que construye grandes organizaciones, por lo que.

[00:27:23] Gran punto allí y de hecho, si puedo tomar este privilegio para hacerle una pregunta al co-anfitrión, usted hizo un gran anuncio ayer, un anuncio histórico. Y es uno que sin duda tendrá un impacto transformador en el sur de Florida y nuestra cartera de talentos. ¿Puede decirnos un poco más sobre esto y qué podemos esperar de él?

[00:27:44] Me encanta. Knight Foundation ha estado invirtiendo en la comunidad tecnológica y startup de Miami durante la mayor parte de una década.

[00:27:49] Y lo que anunciamos ayer fue un tipo significativo de inversiones, subvenciones a tres instituciones fundamentales aquí en Miami, a la Universidad Internacional de Florida para su escuela de informática, a la Universidad de Miami, para su Instituto de Ciencia de Datos e Informática y a Baptist Health, Sur de Florida para un programa de becas en innovación en el cuidado de la salud.

[00:28:12] Y lo que realmente es significativo en eso no es solo el tamaño de los premios y el enfoque en el desarrollo del talento, sino también el hecho de que son de naturaleza institucional. Y nos dice algo sobre Miami. Nos dice que la comunidad de startups aquí ha crecido hasta un punto en el que las bases son realmente saludables. Y las instituciones de este lugar, los lugares que se parecen a Miami, que son nuestros amigos, nuestras familias, nuestros vecinos van a trabajar. Aprenden allí, son tratados allí. Estas instituciones van a pasar mucho más allá de todos nosotros en este llamamiento.

[00:28:45] Ellos son muy avanzados en términos de decir que tenemos que ser parte de esto, tenemos que contribuir a ello, y hay algo que se puede ganar de esto también. Y así están investidos en el éxito de Miami Tech. Están investidos en el éxito de la comunidad local aquí. Y nuestras inversiones en ellos es un tipo increíble de evolución de nuestro trabajo. Es un testamento para los fundadores, es un testimonio de las bases de Miami que han sido capaces de catalizar y captar la atención de toda una comunidad. Y ahora estás viendo el punto de Steve sobre la gente remando en la misma dirección que estás viendo a un tipo de funcionarios electos y líderes cívicos remando en esa dirección, líderes empresariales y algunas de las compañías más grandes remando en esa dirección. También estamos viendo educación superior y otro tipo de instituciones educativas. Están viendo otros sectores en las comunidades diciendo que vamos a contribuir a esto. Esta es una parte importante de nuestro maquillaje. Va a ser una parte importante de nuestro futuro. Y la Fundación Knight está encantada y honrada de ser parte de eso. Así que creo que ¿qué tipo de inversiones son realmente más institucionales que son fundamentales para nuestra ciudad?

[00:29:45] Absolutamente, absolutamente.

[00:29:46] Y, Sr. Alcalde, ha hecho algunas citas recientes también en el Ayuntamiento, trayendo una residencia vacante, un asesor senior en tecnología y el lanzamiento de la empresa en Miami. ¿Cómo encaja eso en esta estrategia? ¿Y qué crees que se puede replicar en otras ciudades?

[00:30:07] ¿El ascenso de las ciudades de descanso u otras ciudades en todo el país están buscando hacer algo similar?

[00:30:13] Bueno, en primer lugar, quiero volver a enfatizar su pregunta al moderador para rodar y volver a felicitarlo por lo que hizo ayer, porque no sólo fue increíblemente significativo, pero como todo lo demás, parecía que en este momento de Miami que nos estamos convirtiendo en un movimiento, fue increíblemente bien cronometrado. Quiero decir, para que la Fundación Knight dé un paso adelante y diga que este es el momento en que vamos a doblar, como dijo Steve, en nuestra cartera de talentos, creo que va a una de las críticas centrales, si se quiere, o potencial lo llamo contranarrativas sobre Miami. Y estoy tan feliz de que Jamie lo mencionara como una fuerza en lugar de lo que algunos considerarían una debilidad. Pero creo que el hecho de que nuestra comunidad haya dicho que vamos a atacar estos problemas de nuevo, la noche se intensificó y financió a y residentes en nuestra oficina en la oficina de Miami cuando pusimos una cartelera en San Francisco que dice DM, alguien tiene que responder a los Dems. Por lo tanto, y desafortunadamente, no tengo vista.

[00:31:18] Y ese fuiste tú respondiendo al baile. Lo es. Desafortunadamente, ha pasado mucho tiempo. Y ya sabes, y también tuiteé unas ochocientas veces en diciembre y conseguí veintisiete millones de anuncios, pero en algún momento puedo.

[00:31:35] Así que, entonces, así que estamos tratando de evitar que eso suceda, particularmente en un año de reelección. Así que he sido bendecido de haber conseguido, en primer lugar, para que usted colabore con nosotros con el tema SCIAF, quien usted mencionó es jefe de avance en la UIF y él es el director senior de políticas de innovación y tecnología en riesgo Miami, la subvención Melissa Kriegsman financiada por el Knight Fundación que Jamie intentaba robar. Que eso es lo importante porque necesitamos a alguien que pueda entender la comunidad de VC mientras creamos este cubo de servicios para facilitar que la gente se mude a nuestra ciudad. Tenemos un coordinador de desarrollo económico, Keith Cars. Tenemos la agencia de desarrollo del centro nos prestó Kevin Rie y tenemos nuestra informática. Director, que es una especie de nuestro jefe de información, I.T. Director Mike Sarastro, que es increíble. Así que hemos creado este equipo de primera categoría que yo llamo el back-end. Podría haberlo llamado la oficina de fondo. Pero pero eso es que es la oficina. Esas son las personas que cuando alguien entra a través de mí, tiene que haber una espalda y tiene que haber un seguimiento. Tiene que haber así cómo vamos a hacerte la vida más fácil. Y así es como vamos a hacer esto permanente. Y luego vamos a tener que anunciar y probablemente va a matarme por hablar de esto. Pero vamos a anunciar pronto una posición de capital tecnológico que va a ser financiada también con subvención. Y también anunciaremos pronto un compromiso de un millón de dólares para crear un plan estratégico, un plan estratégico a largo plazo. Esos son dos anuncios que deberíamos hacer en las próximas semanas. Pero pero estamos construyendo algo que nunca existió. Y me siento muy honrado y bendecido. Una de las mayores bendiciones es que cuando hice esto bien, cuando puse el tuit y todos los tuits subsiguientes y todas estas otras cosas, cosas locas que he hecho, ya sabes, cuando estás en una pelea, quieres ser capaz de mirar atrás y ver a tus amigos justo detrás de ti, que ellos te cubran. Correcto. Y saber que esta comunidad, gente como Raúl y Melissa y tantos otros me han apoyado. Y este no ha sido un viaje solitario. Este ha sido un viaje de todos los que hemos estado trabajando en este proyecto durante tanto tiempo diciendo: «Hey, vamos a unirnos detrás de este movimiento y vamos a sacar el máximo provecho de él. Creo que ha sido una de las experiencias más placenteras en mi público, mis once años en la vida pública, entendiendo que estamos en la misma dirección. Y es humilde estar en la primera parte de los líderes de este movimiento. Y espero que seamos capaces de continuar en esta trayectoria.

[00:34:15] Steve, tengo curiosidad. Así que Felicia mencionó la idea de convertir las habilidades de marketing del alcalde Suárez en un caso que si estuvieras asesorando a una región emergente, un centro tecnológico, eso es parte del ascenso de la red de descanso, asesorando a sus líderes cívicos, ¿cuáles serían las dos, tres, cuatro cosas que crees que deberían estar haciendo ahora mismo para capturar el momento para capturar estas tendencias y ser parte de lo que está sucediendo en términos de redistribuido o.

[00:34:45] He cubierto algo, pero muy brevemente, creo que reconociendo para empezar, es un momento que algo ha cambiado debido a la pandemia. Crea muchos desafíos, pero también crea algunas oportunidades, y particularmente al tratar de ser un imán para el talento es fundamental. Y ahí es donde Miami y el liderazgo del alcalde han hecho un gran trabajo. Como dije, tienes que asegurarte de que la gente se quede.

[00:35:05] Y no fue sólo algo temporal porque debido al clima o los impuestos o alguna otra razón, realmente hay razones estratégicas por las que la gente realmente debería empezar y escalar sus empresas en Miami en lugar de en otro lugar. Creo que eso va a ser cada vez más importante en esta tercera ola del dominio de Internet. Expertizar asuntos, más asociaciones importan más. Por lo tanto, creo que eso es de importancia crítica. También tienes que lanzar ese carro de bienvenida a los capitalistas de riesgo, pero conseguir que gente de todo el país preste atención a lo que está sucediendo en tu comunidad y también desbloquear parte del capital dentro de tu propia comunidad.

[00:35:37] Las personas que podrían ser inversionistas ángeles o inversores en etapas tempranas los sacan del margen y reconocen que hay oportunidades en las que invertir. Pero también hay un imperativo para crear las empresas del futuro, ser parte de las industrias del futuro. Así que tienes una comunidad brillante dentro de veinticinco años. Es por eso que el liderazgo de Knight Foundation y otros en otras ciudades es tan importante, reconociendo que no se trata sólo de apoyo filantrópico a una iniciativa comunitaria central que el desarrollo económico central, el desarrollo laboral tiene que ser uno de los temas clave. Y la mejor manera de hacerlo, la forma más apalancada e impactante es centrarse más en startups y la última y superimportante con varias personas han dicho esto. Pero creo que es importante reconocer que Miami, por su propia naturaleza, es más diversa que la mayoría de las ciudades americanas. Eso es genial. La comunidad empresarial de Miami se está volviendo más diversa, pero aún queda más trabajo por hacer allí. Recuerdo que cuando visitamos hace un par de años, visitamos un lugar llamado un espacio llamado TRI, que tengo entendido que ahora ha sido nombrado Centro para la Innovación Negra. Fue mi visita favorita en el viaje. Y para mucha de la gente que está en el autobús desde Miami, nunca habían estado allí. Nunca habían estado en esa parte de la ciudad. Nunca habían entendido lo que estaba pasando en esa comunidad. Por lo tanto, realmente tenemos que asegurarnos a medida que nos centramos en este futuro de que lo estamos haciendo de una manera mucho más inclusiva. No queremos volver a la normalidad. No queremos volver a donde estaban las cosas hace un año, porque hace un año, en realidad, la economía no funcionaba para mucha gente. La comunidad de startups no incluía a mucha gente. Así que reconocer realmente esto es el momento de aprovecharlo, diciendo que hay algunos, como dije, algunos desafíos reales relacionados con la pandemia. Pero también tiene un poco de forro plateado. Y realmente, como dijo el alcalde, pasar de pensar en un momento a un movimiento y hacerlo y de una manera mucho más sostenida e inclusiva.

[00:37:23] Steve, mencionaste algo realmente importante allí. Y supongo que esta cuestión de diversidad versus acceso, inclusión, equidad en Miami, una comunidad

increíblemente diversa, étnica, culturalmente, racialmente. Tienes un poco de todas las Américas y luego algo aquí en el sur de Florida. Eso no es lo mismo que tener acceso equitativo a las oportunidades que tener un ecosistema inclusivo. Creo que te agradezco por decirlo, porque creo que a veces en Miami descansamos en nuestros laureles y decimos, oh, somos diversos. Y eso es lo suficientemente bueno. No lo es. Me encantaría que el alcalde y Jamie se metan en esto.

[00:37:59] ¿Cómo utiliza Miami este momento para aumentar el acceso a oportunidades? Hay mucha atención, especialmente en inversores exitosos que están defendiendo la ciudad. Y eso es genial. Queremos que crean en la ciudad como un lugar viable. Pero eso es diferente. Eso es diferente a alguien que nació criado aquí, viéndose a sí mismos como tener la oportunidad de triunfar aquí.

[00:38:21] Y por eso tengo curiosidad, Sr. Alcalde, si usted puede echarnos y luego para darnos sus pensamientos también, ¿qué tiene que hacer la ciudad en esta comunidad para ampliar el acceso, para aprovechar este momento para ampliar el acceso a las oportunidades a través del emprendimiento en tecnología?

[00:38:35] Creo que hay tres cosas que me alegro de que Steve mencionara el punto. Creo que lo primero es que tenemos que centrarnos en nuestros hijos. Tenemos que asegurarnos de que tienen tres cosas correctas: que tengan acceso a banda ancha, que tengan acceso a las mejores herramientas digitales y que tengan acceso a un plan de estudios que les permita tener éxito en la economía del mañana. Inteligencia artificial, codificación, robótica, etcétera. Así que creo que eso es parte de ello. Creo que la segunda parte es que tenemos que mejorar la habilidad son adultos que pueden sentir que esta economía no encaja para ellos. Y tenemos maravillosos ejemplos de organizaciones de mejora de habilidades como cuando código que han estado haciendo eso durante muchos años. Y tenemos que seguir apoyándolos. Y creo que la tercera parte es tan como las empresas tienen éxito y nuevas personas entran en el mercado, tiene que haber una intención o una responsabilidad social, supongo que es una mejor manera de ponerlo donde todo el mundo siente que son parte de la respuesta y eso y que la filantropía y que la devolución crea más oportunidades equitativas. Pronto vamos a anunciar algo en digital, un capital de banda ancha, y de nuevo, lo está haciendo un filántropo, por alguien que lo ha hecho, que lo está haciendo muy, muy bien y ahora quiere devolver. Así que creo que nos enfocamos en que nuestros hijos rehabilicen a adultos y comprometan a estos fundadores y a estas empresas que han crecido ya sea desde Miami, desde fuera en filantropía. Creo que eso moverá la aguja tremendamente para nosotros.

[00:40:16] Hice el clásico todavía 20, 20 películas yo mismo. ¿Crees que ya aprendería? Jamie, ¿cuáles son tus pensamientos con lo que has pasado? Eres de este lugar, has visto este lugar crecer y madurar. ¿Qué deberíamos hacer para ampliar esta oportunidad?

[00:40:30] Sí. Así que para ampliar el acceso, quiero decir, creo que hay un par de cosas. Así que el último par de negocios que construí, así que uno, creo que la educación se expande discúlpame. La educación impulsa las oportunidades. Correcto. Así que puedes pensar en ello como, ya sabes, el talento se distribuye uniformemente, pero la oportunidad no lo es. Y entonces, ¿cómo proporcionamos caminos para esa oportunidad a las personas que no están recibiendo esas oportunidades? Y estoy de acuerdo con todo lo que dijo el alcalde. Ciertamente en el primer nivel y el REESCALE. Creo que lo que tenemos que pensar un poco más es una comunidad aquí es lo que es la casa?

Correcto. Y así me encanta cuando el código. Me encantan todos estos campos de entrenamiento de codificación. Creo que son increíbles. Y tres meses la gente entra y salen con un conjunto de habilidades totalmente nuevo que cambia sus vidas. Nada más gratificante, pero es caro. Correcto. Así que creo que se trata más de combinar o pensar en lo que las corporaciones aquí abajo podemos asociarnos con todas estas organizaciones educativas o como lo que están haciendo y la Fundación Knight está haciendo y decir, ¿cómo financiamos el siguiente grupo de aquellos que necesitan ser ampliados? ¿Hay un millón de dólares en programas de becas para grupos insuficientemente representados? Correcto. Así que esas son algunas de las cosas que hemos hecho en el pasado que creo que han visto funcionar. Y si el compromiso, si la comunidad en su conjunto está comprometida con eso, eso es algo que puede impulsar cientos y miles de reconocimientos de oportunidades de rematar. Creo que la otra gran cosa, y esto es enfermizo y va a seguir sucediendo cada vez más a medida que pensamos en la diversidad y la inclusión. Tenemos más salidas. Más salidas significan más gente. Correcto. Más personas de diversos orígenes que lo han hecho, cito, sin comillas. Y así puedo usarme como ejemplo, co-fundadora de tecnología femenina, mis mentores durante todo el año, como nunca, nunca, nunca, como la muestra de Melissa Cranston. Nunca habría empezado un negocio aquí abajo si no conociera a Melissa. Correcto. Así que trabajo con un montón de hembras. Así es como es mientras tenemos más salidas y una especie de ciclo crece, creo que hay un crecimiento exponencial. Si los de nosotros en la comunidad nos enfocamos en construir, es como *bi versus* construido bien. Cuando estás en él, es una pregunta de adquisición. Vas a comprar, vas a construir. Estamos en Miami. Vamos a construir. Tenemos a la gente. Tenemos la diversidad. No necesitamos comprarlo. Vamos a construirlo. ¿Y cómo vamos a hacer eso juntos?

[00:43:26] El y estamos pivotando un poco a Steve, una de las preguntas que tuvimos mientras estábamos en el autobús en veinte y diecinueve años fue el sur de Florida tener que plantar una bandera y tratar de diferenciarse de otros centros de alguna manera, ya sea escogiendo una vertical o siendo mucho más intencional. Y algunos dirían que es una tecnología o un cuidado de la salud. El anuncio del Bautista justo ayer es un buen indicador de que un tercio de todas las inversiones en los últimos dos años han sido en tecnología de la salud. Pero EdTech también es prometedora vertical. Jamie es un gran ejemplo de ello. Otro aumento del resto o la revolución, más bien, la inversión. Cariboo fue un gran ejemplo. Así que desde su perspectiva, un tipo de mirada comparativa, ¿qué recomendaría que hagamos como lo hacemos para tratar de subir al siguiente nivel? ¿Deberíamos centrarnos en un área u otra o deberíamos seguir tratando de mantenernos más agnósticos?

[00:44:32] Bueno, creo que tiene sentido ser bastante amplio porque obviamente hay muchas empresas que podrían empezar en cualquier lugar, una compañía como JUY, por ejemplo, o esa lógica estratégica en particular para estar en el sur de Florida, pero está escalada. No hagas una compañía muy importante. Y hay un conjunto de empresas en lugar de industrias donde ese es el caso. Pero hay otros, como usted mencionó, y la tecnología de la salud es un buen ejemplo donde realmente hay una ventaja estratégica. Si tu ciudad tiene una comprensión real de eso y algunas de las organizaciones clave, se pueden formar socios clave en torno a eso. Así que estamos viendo no sólo en Miami la tecnología de la salud ser fuerte, sino en Minneapolis. Bueno para clínicas de United Health, no demasiado lejos en Texas porque M.D. Anderson y Baltimore de la zona de Johns Hopkins y Cleveland y Ohio debido a la Clínica de Cleveland. Así que construir sobre ellos cuando tienes esa competencia y ventaja principal tiene sentido. Del mismo modo, en el área de la robótica, con muchas cosas sucediendo en Pittsburgh ahora,

porque Carnegie Mellon es posiblemente la mejor universidad en términos de investigación robótica en el país.

[00:45:27] Cuando estábamos en nuestra gira en Chattanooga, había una compañía allí atrás llamada Freight. Wavves se está construyendo como un sistema de datos Bloomberg para la industria del transporte de camiones y logística. Bueno, algunas de las compañías de camiones más grandes del país tienen su sede en Chattanooga. Así que si estás construyendo algo para esa industria, no hay mejor lugar para estar que Chattanooga. Así que para mí, es una mezcla tratando de tener una mente abierta sobre lo que es posible en términos de algunas de estas nuevas industrias que se van a crear los próximos 10, 20, 30 años y tratando de ser más abiertos y acogedores a muchos emprendedores diferentes con muchas ideas diferentes, pero buscando áreas donde realmente tienen una ventaja estratégica central y las empresas realmente pueden beneficiarse de estar allí, creo que es importante porque eso probablemente acelerará el boomerang de personas que regresan y también otras personas nuevas que vienen, porque ese parece el lugar para lanzar esa empresa. Creo que tenemos que ir más allá de la gente que toma estas decisiones sólo por razones familiares personales, todo lo que es importante o tipo de estilo de vida, ya sea por razones importantes o por razones de costo de vida comparado con Nueva York o San Francisco, es más barato en una variedad de ciudades. Todos esos son importantes. Pero para mí, lo más importante es, ¿hay una razón estratégica por la que esa empresa podría empezar y escalar mejor allí que en cualquier otro lugar? Y hasta cierto punto, las ciudades pueden identificar aquellas áreas de realmente ventaja estratégica. Creo que eso es inteligente de hacer.

[00:46:45] Tengo la suerte de sacar la amenaza de ti. Has hecho un movimiento o a un Edtech y casualidad encontraste poco éxito en el camino y ahora lo estás haciendo de nuevo. Y si veinte veinte nos ha enseñado algo, es que técnicamente es posible aprender de forma remota. Tengo curiosidad, ¿qué piensa usted tras el anuncio de cerca de Pod esta semana de que están saliendo por seiscientos cincuenta millones de dólares al punto de Steve acerca del reciclaje y de entrar en su punto sobre el reciclaje de capital de la experiencia? ¿Qué ves en el horizonte de Miami en términos de especialización astronauta? ¿Hay un tipo de mafia de Ed Tech saliendo de Miami?

[00:47:24] Un par de cosas. Uno no podría ser más poras. Así que empecemos por ahí. La respuesta corta es, creo que hay una oportunidad real. Así que la trilogía, salimos, no sé, hace unos dos años. Setecientos cincuenta millones. Y hasta ahora, de la gente de aquí abajo, tenemos cuatro empresas que se han fundado de ese grupo central de quienes todos comenzaron como empleados junior o menos experimentados. Así que ese es probablemente el mejor resultado, creo, para aquellos de nosotros que formamos parte de la historia de la trilogía. Y ha pasado y está sucediendo en todo el país. Así que estoy seguro de que pasará lo mismo desde cerca de Pod. Creo que, de nuevo, depende de Philippe o de mí o, ya sabes, tomar esos, tomar eso y decidir si vamos a crecer esa vertical porque va a ser a través de mentores o volver a la pieza de construcción. Creo que hay muchos inversores ángeles realmente buenos aquí abajo. Aprendí mucho de la comunidad de ángeles aquí abajo y muchas de esas inversiones, especialmente debido a Kova este año, han ido a la educación. Así que, de nuevo, muy sesgo. Pero mira, la otra vez, volveré al talento cuando la gente preguntara cómo reclutamos a tantos empleados en tan poco tiempo, fue bastante simple. Creíamos en lo que estábamos haciendo y literalmente demostramos que podrías cambiar la vida de alguien en seis meses, así que si estás haciendo algo donde puedes mostrar impacto a corto plazo, entras al trabajo todos los días y abres un canal. Correcto. Y eso es lo que el canal tiene no sólo aquí son las doscientas personas que se graduaron hoy, sino aquí está el trabajo que consiguieron

y así es cómo afectó a su familia. Es una manera fácil de reclutar, cierto, y así cuando piensas en construir, así que cuando pienso en EdTech se convertirá en un cuidado vertical o de salud o siempre y cuando haya grandes personas que dirigen la misión. Correcto. Lo único que no puedes fingir es importarle un carajo. Encuentra gente a la que le importe bien. Alinee sus valores con ellos y cree un equipo. Así que no quiero simplificarlo demasiado, pero creo que es por eso que la educación y la salud explotarán aquí abajo, porque como juzgan las personas en esta convocatoria y para volver a los diez años de sentar las bases, a la gente en Miami le importa un carajo.

[00:49:59] ¿Quién lo sabía?

[00:50:01] Lo siento, Will. Me pediste que lo mantuviera PG.

[00:50:04] Eso fue creo que creo que creo que eso es muy bueno.

[00:50:11] Estoy seguro de que un buen, estoy seguro de que un buen. Este es un sitio Web y es sólo como a mitad de camino. Así que estamos bien si un poco con el tiempo, Sr. Alcalde.

[00:50:23] Algo así como con la misma idea. Otra amenaza existencial que enfrentamos aquí en el sur de Florida es el cambio climático. Y una pregunta que recibimos de la audiencia aquí es de Alicia Fernández, quien dice: ¿Cómo podemos usar la tecnología para ayudar a combatir el cambio climático en el sur de la Florida? Entonces, desde su punto de vista, ¿cómo está tratando de aprovechar este nuevo interés para ayudar a abordar algunas de estas amenazas existenciales reales?

[00:50:54] Bueno, es una oportunidad maravillosa para nosotros, y he sido muy bendecida tener una plataforma significativa en ese espacio. Yo era el ex presidente del Comité de Medio Ambiente de la U.S. Conferencia de Alcaldes, y estoy en una comisión global de adaptación. Eso fue todo comenzó como una comisión. Ahora al consejo. Y yo soy el vicepresidente del consejo. Soy el único alcalde de los Estados Unidos en ese consejo, sólo uno de dos alcaldes en el mundo o el otro alcalde es el alcalde de París e Hidalgo. Y seré el presidente de la Conferencia de Alcaldes de Estados Unidos en enero de este año próximo. Así que creo que tenemos una plataforma tremenda. He hablado con el entonces presidente electo Joe Biden, ahora presidente, sobre qué papel van a tener nuestros alcaldes en la solución del cambio climático. Y él dijo muy sin rodeos, Sr. Alcalde, vamos a llamarle, vamos a hablar con usted. Así que creo que eso posiciona Miami de manera muy singular, no solo porque somos uno de los epicentros del cambio climático y su disrupción como un disruptor de la calidad de vida, sino también por los vientos políticos que se han conspirado a nuestro favor para tener una tremenda voz quizás sobredimensionada sobre el cambio climático. Así que estoy tratando de decirle a la comunidad y a la comunidad de fundadores y a la comunidad de ingenieros e innovadores que Miami es un lugar perfecto y que seremos el lugar perfecto, particularmente durante los próximos dos años, para dirigir esa conversación. Y cualesquiera que sean las soluciones tecnológicas disponibles, queremos verlas. Tenemos doscientos millones de dólares en un programa de resiliencia y una de las pocas ciudades de Estados Unidos que realmente está tomando este tema en serio. Hemos unido doscientos millones de dólares. Eso fue aprobado por el votante. Y esperamos obtener influencia del gobierno federal, tal vez incluso algunos del gobierno estatal también. No solo estamos entrando en el juego de adaptación, sino que estamos entrando en el juego de mitigación este año. Estamos declarando el Día de la Tierra nuestro plan de neutralización de carbono de mitigación climática será revelado. Así que

eso es emocionante. Por eso queremos ser líderes y ciertamente queremos dar la bienvenida a las empresas para innovar en ese espacio y pensar en Miami como un centro de innovación en cambio climático.

[00:53:05] Y esa es una de las cosas que surten mucho, ¿verdad? Y casi en gente que está arrojando sombra a mi música, como todos ustedes disfrutaban de su fiesta allí abajo mientras la ciudad canta. Y la verdad es que hay pocas ciudades que han aprendido a vivir con agua como Miami. Correcto. Así que ya estamos muy bien cuando se trata de adaptarnos a vivir con agua. Y para Jamie, hay un gran talento aquí en ese tema, en realidad, si podemos construir sobre eso. Y eso es parte de lo que, um, en realidad está haciendo. Así que, um, tiene una increíble, increíble escuela de ciencias atmosféricas marinas y lo que están haciendo y algunos de ellos con nuestro apoyo en el Instituto de Ciencia de Datos es que reconocen sus verticales. Tienen gente muy buena que ya posee ese sector. Ellos quieren hacer es ahora habilitarlo con una IA horizontal. y el aprendizaje automático tecnológico y todo eso. Y así que Miami tiene algunas mentes realmente grandes ya como que abordan estas cosas. Y podemos construir sobre eso con certeza.

[00:54:04] Va a lo que estaba diciendo antes en términos de buscar esas ventajas únicas operarían fundamentalmente, ¿vemos un problema que quieren resolver o una oportunidad que quieren aprovechar? Y normalmente ves que porque estás cerca del problema, estás cerca de la oportunidad en la que estás viviendo, la estás experimentando. Así que los problemas en torno al clima que son una amenaza para Miami también crean una oportunidad para que Miami emerja como una de las ciudades tecnológicas climáticas. Pero requiere un esfuerzo sostenido en términos de capital y talento, todas las cosas de las que hemos hablado. Pero eso sería un ejemplo perfecto de algo que podría basarse en algo que es único de Miami, tal vez no tan exclusivo de otras ciudades de todo el país.

[00:54:42] Muchas gracias. Creo que eso es exactamente correcto. Creo que en este momento, mucha gente podría decir que es un déficit para la ciudad. Ciertamente es una responsabilidad a largo plazo. No quiero minimizar la gravedad de esto en absoluto, pero hay gente realmente increíble aquí que podemos capacitar e ir de allí. Jamie, me encantaría tener tus pensamientos y podemos expandir esto un poco más allá de Miami porque tenemos un montón de gente mirando que no están en los tres o cinco ahora mismo en los últimos minutos que tenemos juntos antes de terminar. Me encantan tus pensamientos porque tu equipo, contrataste a mucha gente aquí, pero tenías gente en todo el país. Así que tenías una idea de cómo la gente estaba aprendiendo lo que la gente estaba aprendiendo y queriendo aprender nuevos productos y contenidos curriculares hacia eso, qué indicadores ves ahora y con tu nueva empresa en particular, alrededor de las ciudades, alrededor de las personas en términos de dónde es lo que quieren ir y qué quieren aprender y cómo es que las comunidades pueden responder a ello. Correcto. Y así en Miami, donde podríamos ser clima, podría ser salud. ¿Hay algo, algún indicio que esté viendo en términos de lo que otras comunidades están sobresaliendo y en que deberían inclinarse?

[00:55:51] Así que es una buena pregunta. Así que como emprendedor y alguien que construye un negocio, ya sabes, estás buscando ir donde la gente está buscando gastar dinero en educación. Correcto. O para aprender. Así que el enfoque que tomamos y mis dos últimas empresas es súper simple, uno donde tomamos un conjunto de palabras clave en torno a la codificación o tomamos un conjunto de palabras clave en torno a la ciencia de datos y dijimos, ¿cuál era el volumen de búsqueda? Correcto. ¿Cómo se

compara con otras ciudades y cuántos puestos de trabajo se demandan? Correcto. Así que si nos fijamos en esas dos cosas, está bastante claro qué ciudades emergen. Y no creo que sea ninguna sorpresa. Quiero decir, hablamos de codificación. Si hablas de ciencia de datos, lo que creo se vuelve realmente interesante, mirando a los Estados Unidos como un papel entero, Steve, volviendo a algo que dijiste, cuando ves un problema, los empresarios quieren resolver ese problema mientras trabajan en codificación y educación en la última década ha sido increíble. Pero no hemos resuelto, en mi opinión, el gran problema nacional. Y en este momento, la universidad de los Estados Unidos es sólo el seis por ciento de los estudiantes que se gradúan con títulos STEM en China y Taiwán, eso está por encima del 30 por ciento. Ahora, si nos fijamos en miles de millones de dólares que se pierden cada año en los Estados Unidos en costos de oportunidad y costos de contratación, porque no tenemos gente que tenga títulos STEM. Así que creo que eso es rodar a su punto como nación, el aprendizaje que creo que debe suceder es en lugar de generalmente.

[00:57:38] Eso es cierto, creo, para las comunidades y es cierto para el país, y estoy muy agradecido de que me lo hayas traído a mí porque realmente hay un poco de este imperativo, si vamos a aprovechar el momento, seguir siendo competitivos, pero también expandir oportunidades. Tenemos que tener que apoyarnos en lo que son las habilidades de hoy y mañana.

[00:57:56] La dirección y la gestión, creo que tenemos tiempo para una pregunta más. ¿Tienes algo de tu lado?

[00:58:05] Alguien preguntaba si la Fundación Knight iba a estar en el espacio K-12. Y la respuesta es, creo que siempre estamos abiertos a ello.

[00:58:13] Creo que la pregunta realmente para nosotros es, ¿podemos trabajar juntos con todos los que vean alrededor de la pantalla ahora mismo para que el cambio catalítico funcione? Y entonces la respuesta es sí, estamos absolutamente en el negocio de la transformación social o eso es el K-12 caminos alternativos colegiados a la Fortalecimiento de Habilidades. Cien por ciento contigo. Tenemos un momento real en la ciudad. En nuestra comunidad, hay un liderazgo electo a diferentes niveles que es nuevo o que está entrando en nuevos roles en términos de ser embajadores de nuestra comunidad. Tenemos un sector empresarial que está reconociendo el imperativo de necesitar una mano de obra más cualificada y que desempeñan un papel fundamental en ello. Tenemos un llamamiento mayor que nunca, por lo que puedo recordar, a favor de la equidad y la justicia en términos de acceso a las oportunidades. Y así que todas estas fuerzas se unen en Miami y en otras ciudades, creo que nos da una gran oportunidad de lograr un cambio en todo el sistema. Así que pienso por nosotros y te lo devolveré para ver si alguien más en la audiencia quiere sonar antes de que terminemos. Pero pero para nosotros en este momento en la ciudad, no sólo de noche, sino de Miamianos en su conjunto, creo que mi mi pregunta si usted plantea un montón de preguntas que vienen a nuestro camino. Tengo una pregunta de Miami. ¿Y eso es lo que estamos construyendo para el punto de Jamie? ¿Miami va a construir? ¿Qué estamos construyendo? ¿Qué estamos empujando? ¿Cómo podemos ayudar? Para citar al alcalde para lograr realmente un mejor Miami es mayor acceso a oportunidades, y somos más competitivos a largo plazo.

[00:59:46] No podíamos haberlo dicho mejor. Creo que eso es todo el tiempo que tenemos. Así que quiero terminar dando las gracias.

[00:59:52] Gracias. Gracias a Steve, al alcalde, a Jamie Rawal, ante todo a ti.

[00:59:58] Y esta noche por reunirnos a todos juntos, esperando tener una gira de reunión real en persona cuando estemos al otro lado de Covid y Steve teniendo a ti y a Gene abajo. Pero creo que esta fue una conversación increíble. Creo que se remonta a las tres cosas con las que Steve abrió. Se trata de talento, cultura y capital. Miami tiene eso. Ahora tenemos que aprovechar el momento, sacar el máximo provecho de él y asegurarnos de que no nos pase. Y con eso dicho, quiero de nuevo, gracias y gracias a la Fundación Knight.

[01:00:30] Gracias a todos. Steve, Sr. Alcalde, Jamie, Felecia, gracias a todos. Simplemente fenomenal.

[01:00:35] Gracias. Gracias. Sigán con el gran trabajo. Gracias a todos.

[01:00:39] Cuídate.